



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ
АЙТЫШКЫНЫ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**Об оценке эффективности и результативности деятельности подразделений
органов исполнительной власти Республики Тыва
по вопросам государственной службы и кадров**

В целях совершенствования деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров:

1. Утвердить прилагаемый порядок оценки эффективности и результативности деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров (далее – Порядок).

2. Департаменту по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров в соответствии с Порядком.

3. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва – руководителя Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва Дамба-Хуурака А.П.

4. Разместить настоящее Распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее Распоряжение вступает в силу после его подписания.

Глава Республики Тыва

Ш. Кара-оол

г. Кызыл
11 июня 2019 г.
№ 219-РГ

ПОРЯДОК
оценки эффективности и результативности деятельности подразделений
органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам
государственной службы и кадров

1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения оценки эффективности и результативности деятельности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровые службы).

2. Оценка эффективности и результативности деятельности кадровых служб проводится в целях обобщения результатов деятельности кадровых служб за истекший год и подготовка рекомендаций по ее активизации и совершенствованию.

3. Оценка эффективности и результативности деятельности кадровых служб осуществляется департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва (далее – департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва).

4. Задачами оценки эффективности и результативности деятельности кадровых служб являются:

получение информации о деятельности кадровых служб (специалистов);

определение итогового рейтинга деятельности кадровых служб (специалистов);

информирование руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва об эффективности (неэффективности) деятельности кадровых служб (специалистов).

5. Оценка эффективности и результативности деятельности кадровых служб проводится 1 раз в полугодие. По итогам отчетного года проводится итоговая оценка эффективности и результативности деятельности кадровых служб.

6. В срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, органы исполнительной власти Республики Тыва проводят анализ деятельности по каждому показателю эффективности и результативности деятельности и представляют в департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва сведения по отчетной форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку.

7. Департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва на основе представленных органами исполнительной власти Республики Тыва сведений формируется ранжированный список по балльной системе.

8. В случае предоставления органом исполнительной власти Республики Тыва недостоверной информации, указанной в пункте 6 настоящего Порядка, по запросу департамента по вопросам государственной службы и кадрового резерва орган

исполнительной власти Республики Тыва повторно представляет запрашиваемую информацию.

9. Оценка эффективности и результативности деятельности кадровых служб осуществляется по балльной системе на основании критериев, перечень которых приведен в приложении № 2 к настоящему порядку.

10. Каждый критерий характеризуется коэффициентом значимости согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

11. Коэффициент значимости каждого критерия учитывается при расчете и формировании итогового ранжированного списка органов исполнительной власти Республики Тыва.

12. Расчеты по каждому критерию для каждого органа исполнительной власти Республики Тыва путем перемножения значения места, полученного на основании процента исполнения соответствующего критерия и коэффициента значимости критерия.

Процент исполнения каждого критерия рассчитывается по формулам согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

13. Итоговые значения показателей эффективности и результативности деятельности кадровых служб (специалистов) органов исполнительной власти Республики Тыва рассчитываются путем суммирования полученных значений по каждому критерию.

14. Больше итоговое значение, полученное органом исполнительной власти Республики Тыва, соответствует более высокому месту в ранжированном списке.

15. В результате расчетов формируется ранжированный список органов исполнительной власти Республики Тыва с указанием занятого места в отчетном периоде по форме согласно приложению № 3 к настоящему порядку.

16. При равенстве баллов двух или более органов исполнительной власти Республики Тыва, более высокое место в ранжированном списке получают органы исполнительной власти Республики Тыва, ранее других представившие сведения по отчетной форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку.

17. Результаты итоговой оценки эффективности и результативности кадровых служб учитываются при определении победителя ежегодного конкурса «Лучший кадровый работник органов исполнительной власти Республики Тыва».

18. Результаты оценки доводятся до сведения руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва.

19. Опыт работы кадровых служб (специалистов), занявших первые три места в ранжированном списке департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва может быть рекомендован органам исполнительной власти Республики Тыва в качестве образцов лучшей практики организации кадровой работы.

20. В органы исполнительной власти Республики Тыва, кадровые службы (специалисты) которых заняли более низкие места в ранжированном списке, направляются рекомендации по активизации кадровой работы, а также на имя Главы Республики Тыва готовится служебная записка о состоянии кадровой работы в данных органах исполнительной власти Республики Тыва.

Приложение № 1
к Порядку оценки эффективности
и результативности деятельности
подразделений органов
исполнительной власти Республики
Тыва по вопросам государственной
службы и кадров

СВЕДЕНИЯ

о достигнутых значениях реализации кадровой политики в

_____ за _____ год
(наименование органа исполнительной власти Республики Тыва)

% п/п	Наименование показателя	Значение
1	Количество лиц, рекомендованных органами исполнительной власти Республики Тыва для включения в резерв управленческих кадров	
2	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров от органов исполнительной власти Республики Тыва	
3	Количество лиц, назначенных в отчетном периоде на должности заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва	
4	Количество назначенных за отчетный период на должности заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва из резерва управленческих кадров	
5	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период	
6	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период по итогам конкурса	
7	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период из кадрового резерва органа исполнительной власти Республики Тыва	
8	Количество назначенных на должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва, которые соответствуют квалификационным требованиям, установленным для замещения соответствующей должности (из общего количества назначенных за отчетный период)	
9	Количество случаев назначения наставников гражданским служащим за отчетный период	
10	Количество государственных гражданских служащих, запланированных к получению дополнительного профессионального образования в соответствии с утвержденной программой профессионального развития органа исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период	
11	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	

12	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, которым в отчетном периоде подошел срок присвоения очередного классного чина в соответствии с установленным законом сроком	
13	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, которым в отчетном периоде присвоен очередной классный чин	
14	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, подлежащих аттестации в отчетном периоде	
15	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва от общего числа подлежащих в отчетном периоде аттестации, которые прошли аттестацию в отчетном периоде	
16	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, должности которых включены в установленный органом исполнительной власти Республики Тыва перечень, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах	
17	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, своевременно представивших сведения о доходах в отчетном периоде	
18	Количество принятых мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (временное отстранение от должности, выведение из состава комиссии и т. д.)	
19	Количество выявленных ситуаций конфликта интересов	
20	Количество наградных материалов, представленных в Комиссию по государственным наградам при Главе Республики Тыва, за отчетный период	
21	Количество наградных материалов, подготовленных в соответствии с нормативными документами	

Приложение № 2
к Порядку оценки эффективности
и результативности деятельности
подразделений органов
исполнительной власти Республики
Тыва по вопросам государственной
службы и кадров

РАСЧЕТ

показателей эффективности и результативности подразделений органов исполнительной власти Республики Тыва по вопросам государственной службы и кадров (специалистов)

Критерий показателей эффективности и результативности деятельности кадровых служб (ПЭР)	Показатели критериев	% исполнения	Коэффициент значимости
Работа кадровой службы с резервом управленческих кадров Республики Тыва	Количество лиц, рекомендованных органом исполнительной власти Республики Тыва для включения в резерв управленческих кадров за отчетный период (А)	$\% = 100\% * B/A$	0,6
	Количество лиц, включенных в отчетном периоде в резерв управленческих кадров от органа исполнительной власти Республики Тыва (В)		
	Количество лиц, назначенных в отчетном периоде на должности заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва (С)	$\% = 100\% * D/C$	0,6
	Количество лиц, назначенных на должности заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период из резерва управленческих кадров (D)		

Работа кадровой службы с кадровым резервом органа исполнительной власти Республики Тыва	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы Республики Тыва за отчетный период (А)	%=100%*В/А	0,6
	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период итогам конкурса (В)		
Работа кадровой службы по обеспечению соблюдения законодательства о государственной службе в части соответствия кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы квалификационным требованиям	Количество назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период (А)	%=100%*В/А	0,5
	Количество назначенных на должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва, которые соответствуют квалификационным требованиям, установленным для замещения соответствующей должности (из общего количества назначенных за отчетный период) (В)		
Работа кадровой службы по обеспечению исполнения института наставничества в органе исполнительной власти Республики Тыва	Количество граждан, назначенных на вакантные должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Республики Тыва в отчетном периоде служащим за отчетный период (В)	%=100%*В/А	0,4
	Количество случаев назначения наставников гражданским служащим за отчетный период (В)		
Работа кадровой службы по	Количество государственных гражданских служащих, запланированных к получению дополнительного профессионального образования в соответствии с	%=100%*В/А	0,7

повышению эффективности подготовки кадров	эффективности программой профессионального развития органа исполнительной власти Республики Тыва за отчетный период (А)	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (В)		
		Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, которым в отчетном периоде подшел срок присвоения очередного классного чина в соответствии с установленным законом сроком (А)	$\% = 100\% * B/A$	0,6
Организация работ по своевременному присвоению классов чин	гражданским служащим органа исполнительной власти Республики Тыва	Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, подлежащих аттестации в отчетном периоде (А)	$\% = 100\% * B/A$	0,5
		Количество гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва от общего числа подлежащих в отчетном периоде аттестации, которые прошли аттестацию в отчетном периоде (В)		
Организация работ по аттестации гражданских служащих	исполнительной власти Республики Тыва (без учета внеочередных аттестаций)	Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, должности которых включены в установленный перечень органов исполнительной власти Республики Тыва от общего числа гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах (А)	$\% = 100\% * B/A$	0,4
		Количество государственных гражданских служащих органа исполнительной власти Республики Тыва, своевременно представивших сведения о доходах в отчетном периоде (В)		
Организация работ по своевременному представлению государственным гражданскими служащим органа исполнительной власти Республики Тыва сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (сведения о доходах)				

Организация работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Количество принятых мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (временное отстранение от должности, выведение из состава комиссии и т. д.) (А) Количество выявленных ситуаций конфликта интересов (В)	$\% = 100\% * В / А$	0,4
Организация работы по предотвращению награжденных документов к поощрению (награждению) граждан Главой Республики Тыва	Количество награжденных материалов, представленных в Комиссию по государственным наградам при Главе Республики Тыва, за отчетный период (А) Количество награжденных материалов, подготовленных в соответствии с нормативными документами (В)	$\% = 100\% * В / А$	0,4

Приложение № 3
к Порядку оценки эффективности
и результативности деятельности
подразделений органов
исполнительной власти Республики
Тыва по вопросам государственной
службы и кадров

СПИСОК
органов исполнительной власти Республики Тыва по результатам оценки
эффективности и результативности деятельности кадровых служб

№ п/п	Наименование органа исполнительной власти Республики Тыва	Место	Итоговое значение показателей эффективности и результативности деятельности кадровых служб (ПЭР)
1			
2			
3			
...			
26			